

Verstärken Sie unser Team! Als gemeinnütziger Träger eines Ambulanten Pflegedienstes, Offener Hilfen und eines Wohnverbundes mit mehr als 360 Betreuungsverhältnissen in verschiedenen Wohnformen, bieten wir Menschen mit Behinderung und Ihren Angehörigen lebenslange Unterstützung. Unser Team aus 600 engagierten Mitarbeitern* macht damit die Welt jeden Tag ein bisschen besser! Und da wir ständig wachsen, sind wir immer auf der Suche nach Menschen, die in ihrem Arbeitsleben sinnstiftende Aufgaben, kreative Freiheiten und gemeinwohlorientierte Ziele erwarten.

Für unser **Team „Haus am Stegsen“** am Standort **Tönisvorst-Vorst** suchen wir ab **sofort** einen

Koordinator (m/w/d) im Betreuungsdienst (Stellen-ID: WOHAS202002)

Vollzeit

In diesem Haus leben insgesamt 28 Menschen mit geistiger und körperlicher Behinderung im Alter von 27 bis 73 Jahren, einige davon zeigen ein herausforderndes Verhalten. Dabei ist der Grad der Behinderung bei den Bewohnern sehr unterschiedlich. Einige von ihnen haben ein körperliches Handicap, Erkrankungen wie bsp. Epilepsie, Spastik und/oder psychische Einschränkungen. Sie leiten 2 Teams mit insgesamt 13 Personen und sorgen für einen reibungslosen Ablauf der Betreuung unserer Bewohner in den Gruppen. Sie pflegen die Kontakte zu Eltern, Angehörigen und rechtlichen Betreuern und zeichnen für die Leistungsplanung, Erfassung und Monitoring unter Zuhilfenahme der entsprechenden Software (HP-Data/SNAP) verantwortlich. Sie sorgen ferner für eine ausgewogene Dienstplangestaltung sowie Urlaubsplanung der Mitarbeiter und führen durch die Teambesprechungen. Nicht zuletzt sorgen Sie für ein Arbeitsumfeld, in dem sich alle Mitarbeiter* wohlfühlen und sich gerne den alltäglichen Herausforderungen stellen.

Was wir uns von Ihnen wünschen:

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung in der Altenpflege, Sozialpädagogik, Heilerziehungspflege oder als Erzieher*
- Ausgeprägte Methodenkompetenz zur Realisierung unseres Selbstbestimmungskonzeptes
- Kenntnis der rechtlichen Grundlagen unserer Dienstleistung
- Hohe Reflexionsfähigkeit und Empathie
- Erste Führungserfahrungen bzw. Fähigkeit, Mitarbeiter zu motivieren
- Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Flexibilität und engagiertes, selbstständiges Handeln
- Orientierung an und Handlung nach den Zielen der Lebenshilfe

Was Sie von uns erwarten können:

- Vergütung in Anlehnung an den TVÖD
- arbeitgeberfinanzierte Altersversorgung nach der Probezeit
- Fort- und Weiterbildungen
- 30 Urlaubstage bei einer 5-Tage-Woche
- Flexible Arbeitszeiten und Arbeitszeitkonten
- Einarbeitung in die Methoden:
 - „WKS“ nach Willem Kleine Schaars zur respektvollen Begegnung zwischen Überbehütung und Überforderung
 - „low arousal“ zur Vermeidung von Gewalt und aggressiver Erregung

Interesse?

Dann bewerben Sie sich ganz unkompliziert online. Senden Sie uns Ihre Bewerbung bitte mit Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung an:

e-mail@lebenshilfe-viersen.de

Lebenshilfe Kreis Viersen e.V.

Personalabteilung
Kniebelerstraße 23
47918 Tönisvorst
Tel.: 0 21 56 / 49 40-0

